

## 12. UNE ÉCONOMIE PORTÉE PAR LES SERVICES, LE TOURISME ET L'AGRICULTURE

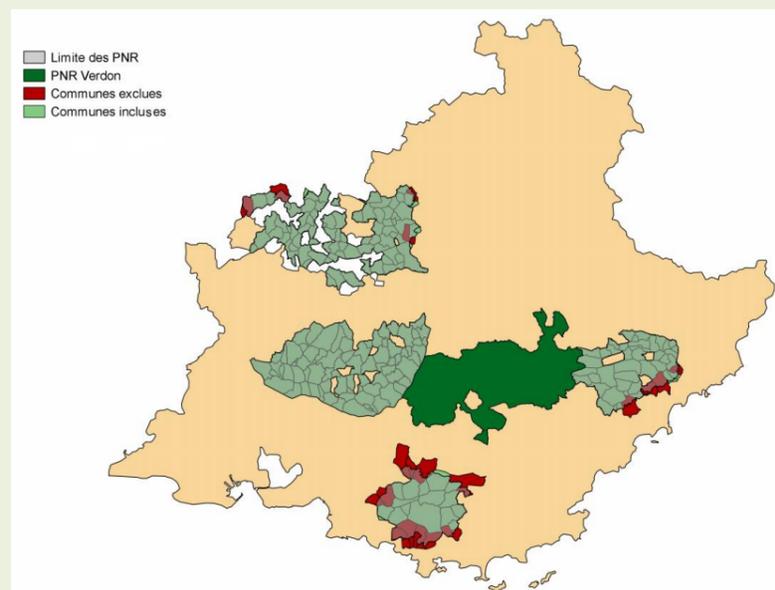
Toujours porté par ses deux grands piliers économiques (tourisme et agriculture) et l'emploi public, le territoire recherche toujours des équilibres économiques conciliant entre autres :

- des emplois qualifiés à l'année,
- la création de valeur ajoutée issue de la transformation/valorisation des ressources naturelles et culturelles,
- la distance avec les pôles de consommation/transformation,

Ce diagnostic vient éclairer une situation qui a évolué de façon disparate au gré notamment des événements extérieurs comme les crises financières de 2009.

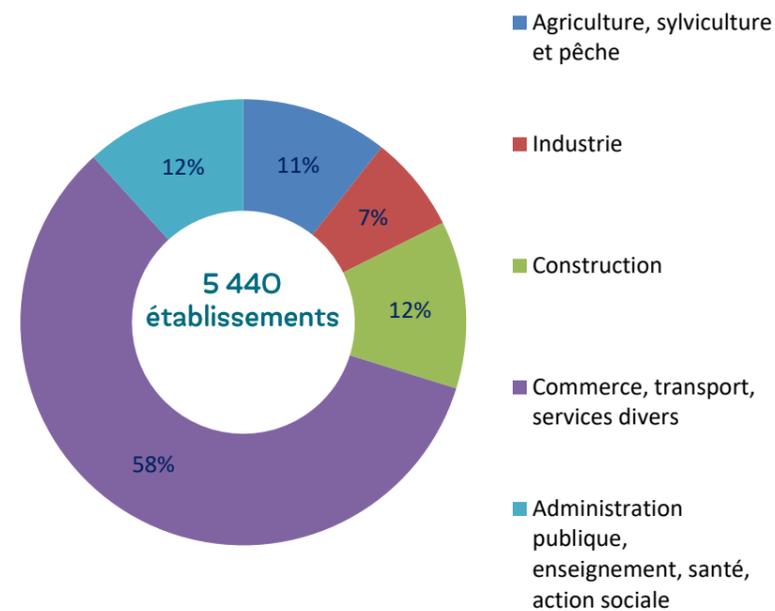
### Avertissement au lecteur

Territoires de comparaison de l'analyse INSEE :  
Le territoire du Parc du Verdon sera analysé au regard de 3 niveaux de comparaison : un référentiel de Parcs naturels régionaux (*Luberon, Baronnies-Provençales, Sainte-Baume, Préalpes-d'Azur*), la Région SUD Provence-Alpes-Côte-D'azur et le niveau national si nécessaire. :



## 12.1 Une répartition disparate des activités, des entreprises et de l'emploi

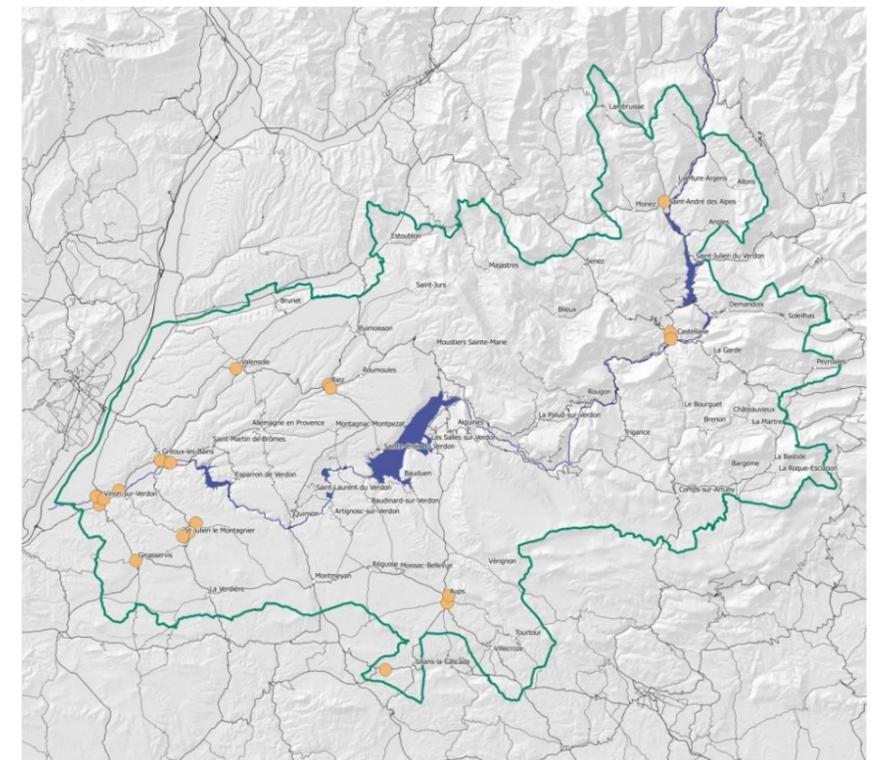
Établissements actifs par secteur d'activité :



Rafting dans les gorges du Verdon – un poids économique saisonnier représentant entreprises © Parc naturel régional du Verdon

### Les 20 plus « grands » employeurs du Parc du Verdon

12 des 20 plus grands employeurs de 50 à 100 salariés sont du secteur public. L'hôpital de Riez détrône les thermes de Gréoux les Bains qui occupait la place depuis 2011.

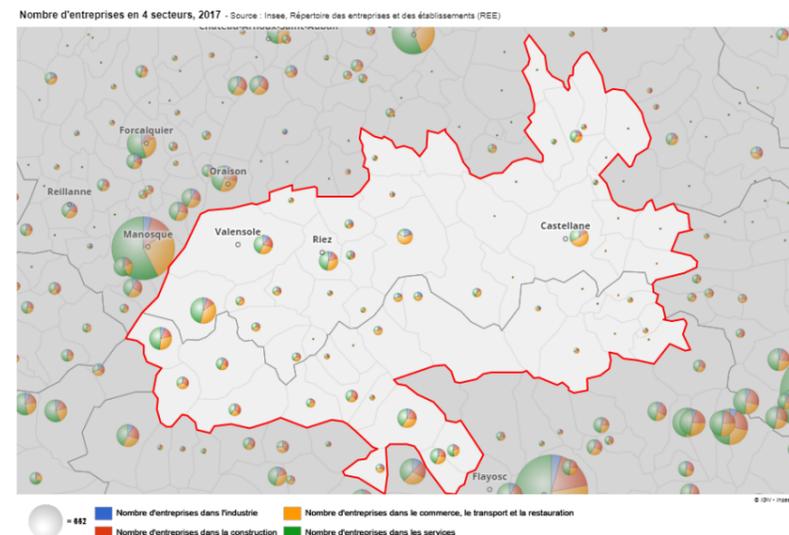


Carte des 20 « plus grands employeurs » du Verdon

Source : Insee, *Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) – 2015*

Le périmètre d'étude à 59 communes compte 10 418 emplois pour 14 176 actifs. Le taux de concentration de l'emploi est de 73,5%, ce qui est en légère hausse depuis 2011. Le territoire a ainsi créé un petit peu plus d'emploi permettant à des travailleurs d'éviter de sortir du Verdon pour aller travailler.

L'emploi salarié public représente 34% des emplois pour 11% des établissements employeurs.



Nombre d'entreprises en 4 secteurs 2017 – INSEE CLAP 2017

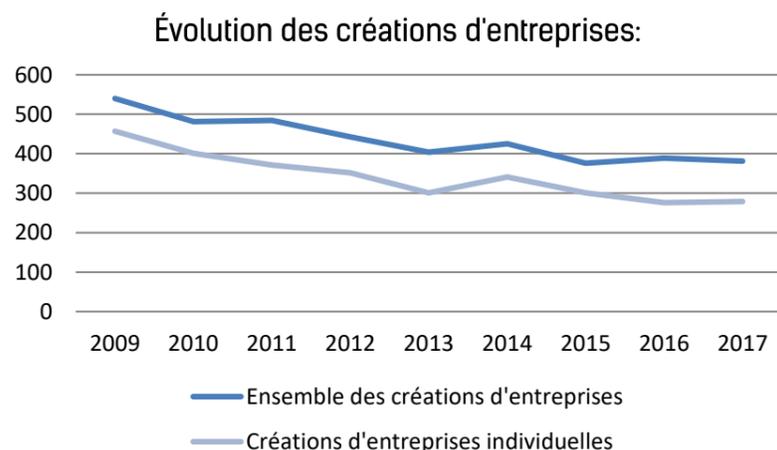


Liste des 20 plus grands employeurs du Verdon :

Nom de l'établissement
HOPITAL LOCAL DE RIEZ
CHAINE THERMALE DU SOLEIL
MAISON TECHNIQUE DE CASTELLANE
COMMUNE DE GREUX LES BAINS
HOPITAL LOCAL DE VALENSOLE
ETS PUBLIC DE SANTE DE CASTELLANE
ARGIMSA
COLLEGE YVES MONTAND
EHPAD PUBLIC L'OUSTAOU DE ZAOU
PAS DE MENC
KORIAN LE VERDON
LA POSTE
SESAME AUTISME PACA
RESIDENCE DE RETRAITE VERDON
EUROVIA MEDITERRANEE
COLLEGE DEPARTEMENTAL HENRI NANS
COMIT AMENAGEMENT RURAL OEUVRE SOCIALE
COMMUNE DE VINON SUR VERDON
SYNDICAT MIXTE DE LA ZONE VERDON
COLLEGE JAVELLY MAXIME

Source : Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (REE) – Parc du Verdon

**La création d'activités en baisse mais encore avec un rythme soutenu**



Source : Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (REE)

Suite à une forte dynamique de créations d'entreprises avec l'avènement du régime d'auto-entrepreneur, la création d'entreprises s'est rapidement érodée pour se stabiliser autour des 400 créations annuelles. Parmi les secteurs les plus dynamiques en 2017 on retrouve les commerces, transport, hébergement et restauration ou encore le secteur du bâtiment qui retrouve de l'attrait après la crise de 2010.

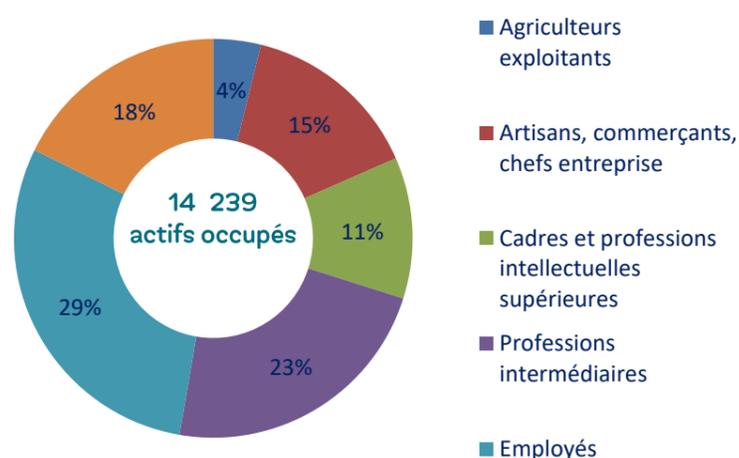
Le secteur des services aux entreprises peine lui encore à générer de la création par rapport au niveau national. (moitié moins de créations).



Lancement d'un espace de coworking à Riez avec la couveuse d'entreprises Diapason © Parc naturel régional du Verdon

**Une population active diversifiée, plus qu'en milieu urbain grâce au secteur agricole et de la première transformation**

Population active des 15-64 ans selon la catégorie socioprofessionnelle :



Source : Insee, Recensement de la population (RP), exploitation complémentaire – 2016

**Les femmes davantage en situation de précarité au regard de l'emploi**



Les femmes et plus particulièrement les jeunes femmes sont touchées par le chômage :

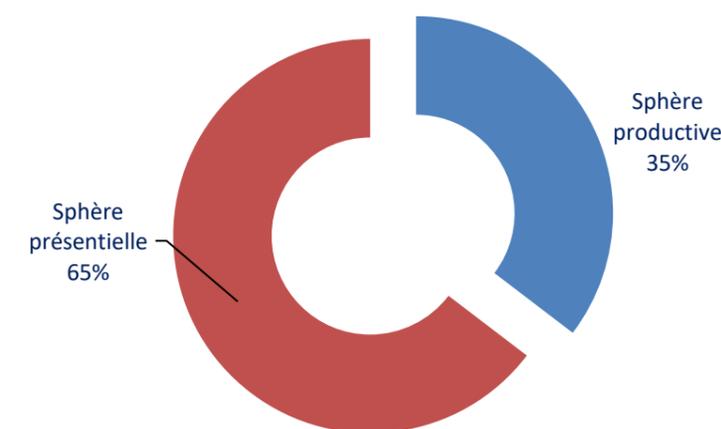
Les femmes occupent davantage des postes « emplois aidés » mais pratiquent moins « l'interim » que les hommes. Elles semblent également plus concernées par des CDD.

Par rapport au reste de la France, les femmes sont davantage représentées dans les emplois avec un taux de féminisation de 53%. Les secteurs de l'agriculture, de l'industrie et des commerces emploient plus de femmes que les moyennes françaises par secteur. Seul le secteur de la construction est sous représenté.

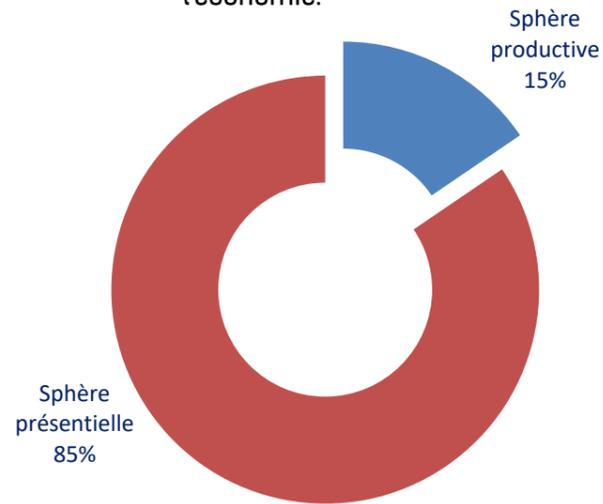
Dans le Verdon, les chefs d'exploitations agricoles sont à 36,5% des femmes contre 26% en France.

**L'économie du Parc du Verdon est très fortement tournée vers la satisfaction des besoins des habitants et des visiteurs**

Établissements actifs selon les sphères de l'économie :



Postes salariés des établissements selon les sphères de l'économie:



Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) - 2015

**Une forte hétérogénéité des contextes économiques communaux.**

Les situations des communes sont vraiment contrastées dans le Verdon en fonction de leur localisation et de leur vocation devenue pour certains quasiment que touristique avec l'avènement des retenues d'eau.

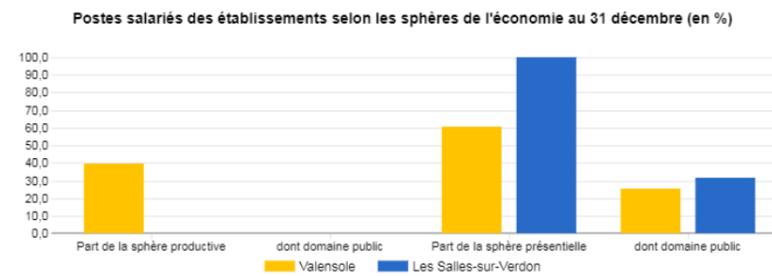
Nous avons pris pour exemple les communes de Valensole et des Salles-sur-Verdon pour illustrer ces contextes économiques :

- la commune de Valensole tout d'abord qui est un pôle rural de proximité, possédant une zone d'activité et un niveau de services visant à satisfaire les besoins des habitants mais également des visiteurs, de plus en plus nombreux notamment lors de la floraison de la lavande sur le plateau.

- la commune des Salles-sur-Verdon au passé tragique car ensevelie sous les eaux mais dont le village a été reconstruit dans la modernité quelques centaines de mètre plus haut il y a 60 ans.

Le contraste est saisissant comme le montre le graphique ci-dessous avec la commune des Salles qui ne possède aucune activité relevant de la sphère productive. Son économie est entièrement tournée vers le présentiel, c'est-à-dire les services aux visiteurs et habitants.

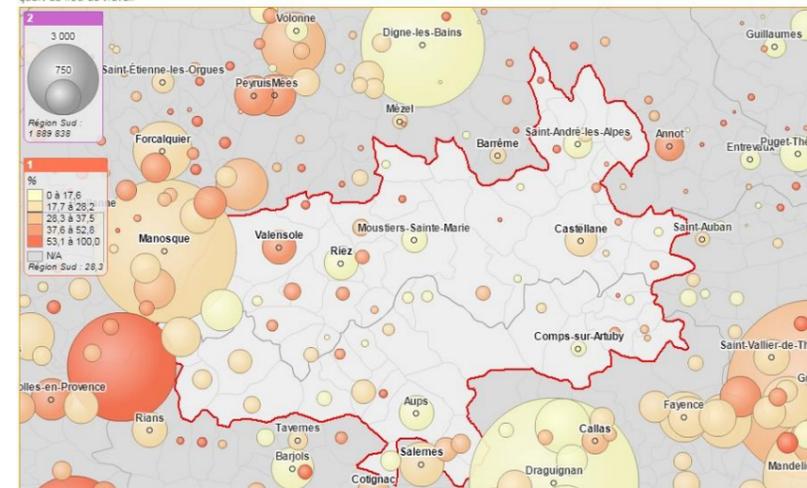
Comparatif structure de l'économie entre Valensole et les Salles-sur-Verdon :



Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) - 2015

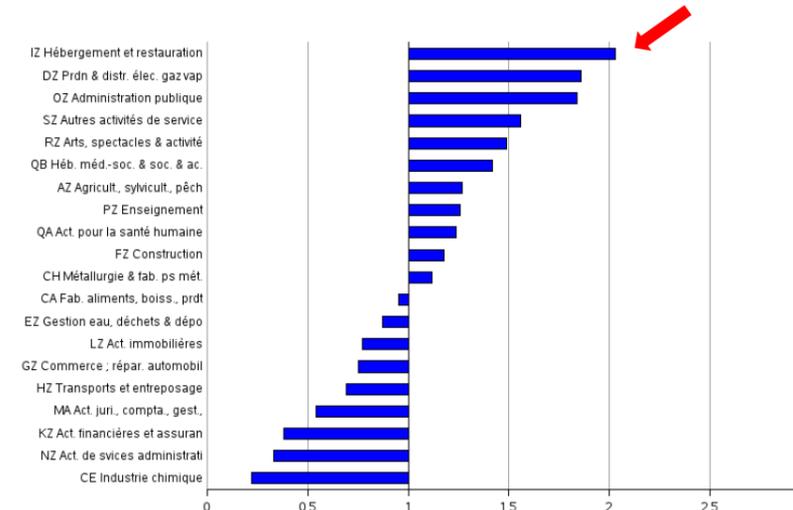
Part des emplois dans la sphère non présenteielle :

1 - part d'emplois dans la sphère non présenteielle, 2014 - source : Insee, RP 2009 et 1999, exploitation complémentaire au lieu de travail; 1990, 1982 et 1975, sondage au quart au lieu de travail  
2 - nombre d'emplois total, 2014 - source : Insee, RP 2009 et 1999, exploitation complémentaire au lieu de travail; 1990, 1982 et 1975, sondage au quart au lieu de travail



Les communes en rouge sont moins dépendantes de l'économie présenteielle. Source : INSEE-CLAP

Indice de spécificité des grands secteurs économiques du Verdon



« Le secteur « hébergement et restauration » pèse 2 fois plus lourd dans le parc que dans le référentiel. » INSEE Indice de spécificité sectorielle NA38 pour les 20 principaux secteurs

Certains secteurs d'activité démontrent toute la spécificité de l'économie du territoire (Périmètre 46 communes)

L'indice de spécificité vient compléter l'analyse à l'échelle du Parc du Verdon, confirmant ainsi une prédominance des secteurs de l'économie présenteielle.

**ZOOM sur l'économie sociale et solidaire (ESS)**  
(Périmètre 46 communes)

Les établissements de l'économie sociale qui cherchent à concilier activité économique et équité sociale, emploient 12 % de l'ensemble des salariés (10 % dans le référentiel et en Paca). Les femmes y sont surreprésentées (71 % contre 52 % de l'ensemble des salariés). Les associations, notamment celles du domaine social, sont les principaux employeurs : 92 % des salariés de l'économie sociale y travaillent.

L'économie sociale et solidaire dans le Verdon c'est 150 établissements et 640 postes.

Autres chiffres de l'ESS :

- 126 associations essentiellement dans le domaine social (78 % des postes) et dans les domaines sport, culture, loisir (8 % des postes).
- 72 % de femmes
- 5 % de cadres
- 29 % de moins de 35 ans et 18 % de plus de 55ans
- 41 % à temps partiel

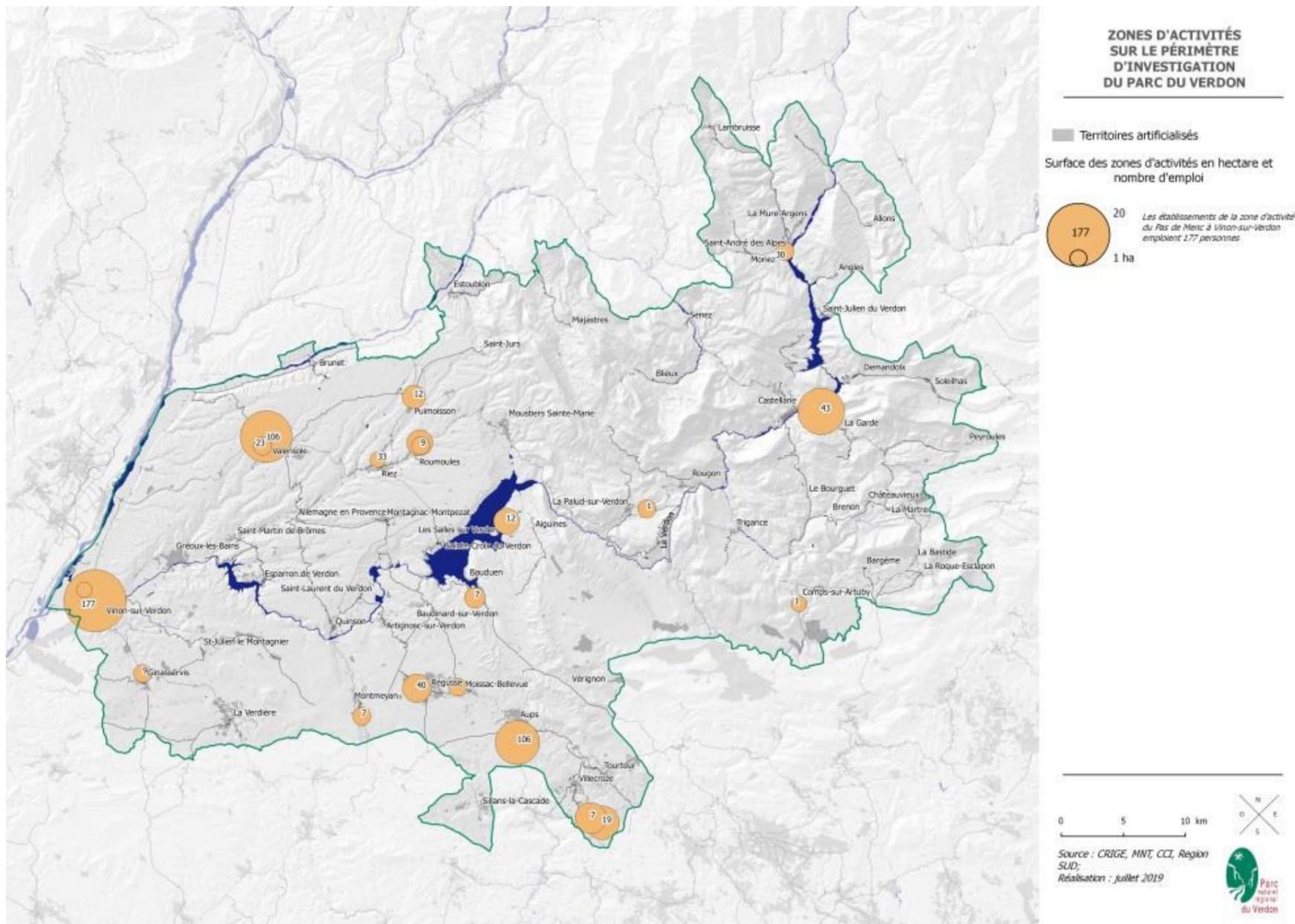
**Les zones d'activités économiques**

Les zones d'activités intercommunales du Verdon regroupent 642 emplois sur les 7 100 que comprends le territoire. Cela représente entre 9 et 10% du total des emplois.

Cet indice vient également confirmer une forte représentation de l'emploi à caractère public qui pèse la aussi quasiment deux fois plus que dans la moyenne des Parcs régionaux du référentiel.

On peut dénombrer dans le Verdon une vingtaine de zone d'activités d'intérêt intercommunal. Ces zones ne comprennent pas les espaces d'intérêt communal plus souvent dédiés à l'entreposage. Certaines de zones répertoriées comportent des équipements commerciaux.

Les zones d'activités à vocation intercommunale :



## 12.2 Un marché de l'emploi peu qualifié et déformé par l'activité touristique saisonnière

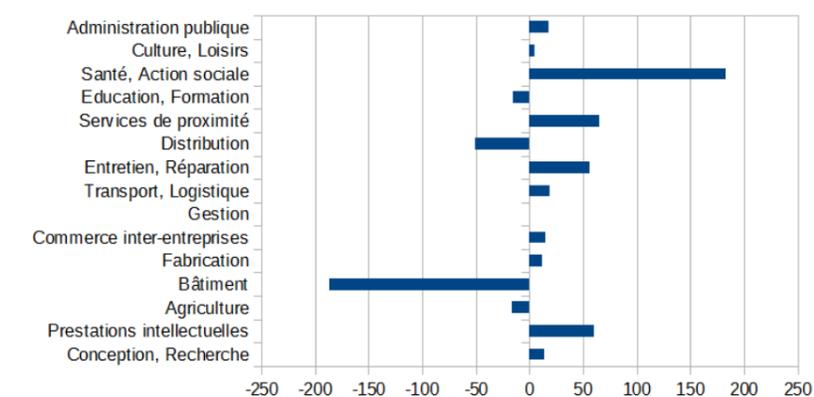
### Les dynamiques de l'emploi

Sur la période 2010-2015, l'emploi augmente de 4 % (2 % dans le référentiel et 0,4 % en Provence-Alpes-Côte-D'azur)

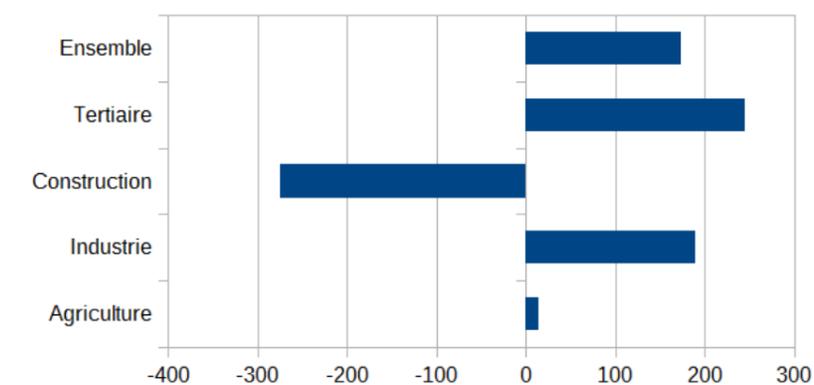
Le territoire du Parc du Verdon semble un peu plus résilient à la crise ou grande récession de 2008-2010. Le secteur de la santé, l'action sociale a créé environ 180 emplois. Tandis que les services de proximité continuaient de progresser. On notera le « bond » des emplois dans le secteur des prestations intellectuelles (bureaux d'étude indépendants ? conseils ?).

Cependant le secteur du bâtiment a pris de plein fouet cette crise et a vu la destruction de 200 emplois. Cet effet est peut-être à cumuler avec la vague de création en auto entrepreneur.

Evolution de l'emploi selon la fonction en valeur :



Evolution de l'emploi selon le secteur d'activité en valeur :



Développement des commerces de moyennes surfaces dans les zones d'activités © Parc naturel régional du Verdon

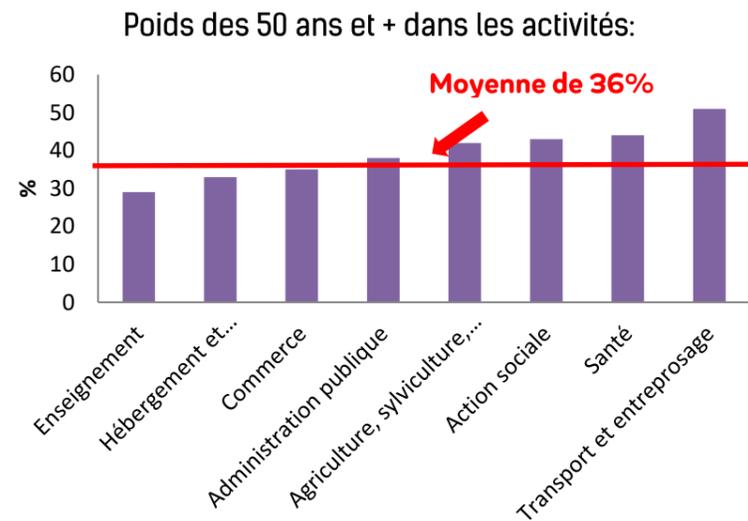


## Des enjeux de renouvellement de la main d'œuvre

Si le phénomène est bien connu dans le secteur de l'agriculture avec un vieillissement des effectifs agricoles et des problèmes de transmission des exploitations, il ne faut cependant pas se focaliser sur ce secteur d'activité. En effet, comme le montre le graphique ci-contre, les secteurs de la santé, de l'action sociale et des transports/entreposage vont appeler un renouvellement des emplois.

Dans le secteur de la santé, 221 emplois sont occupés par des travailleurs de plus de 50 ans. Ils représentent 44% des emplois de ce même secteur soit 8 points de plus que la moyenne de l'ensemble des secteurs d'activités. On peut donc considérer que c'est un secteur qui va appeler un fort renouvellement dans les 10 ans à venir.

A contrario le secteur de l'enseignement semble dynamique et les emplois occupés à 70% par des moins de 50 ans.

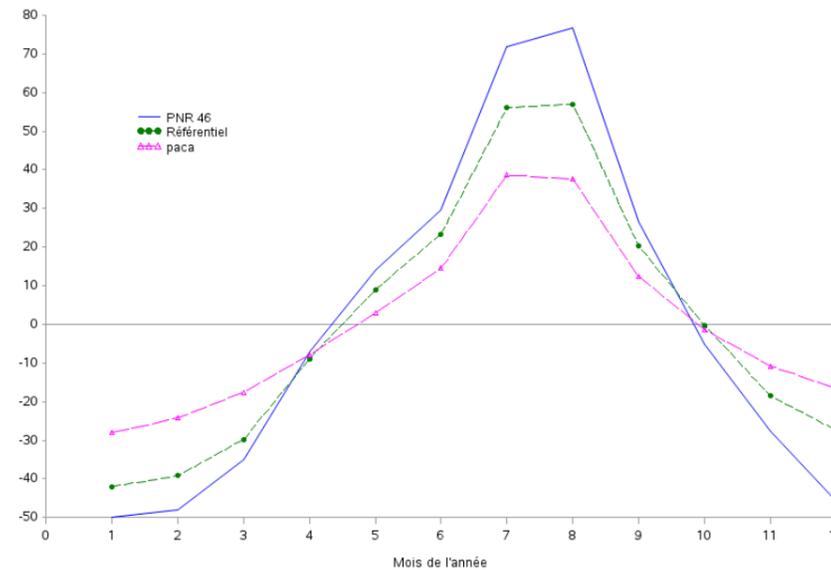


## Un marché de l'emploi déformé par l'emploi touristique saisonnier :

Le tourisme génère 1 780 emplois en moyenne par mois soit 21 % de l'emploi total (6 % dans le référentiel et en Provence-Alpes-Côte d'Azur)

40 % de ces emplois sont dans l'hébergement et 23 % dans la restauration

Les emplois mensuels générés par le tourisme varient au fil de l'année : 3 150 au maximum, 890 au minimum soit une amplitude de 3,5 (2,7 dans le référentiel, 2 en Provence-Alpes-Côte d'Azur)

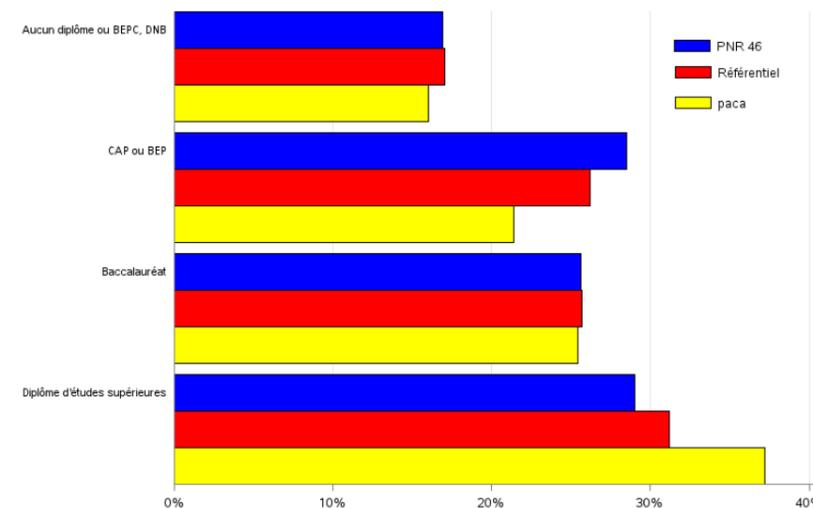


Saisonnalité de l'emploi touristique-écart entre l'emploi mensuel et la moyenne annuelle en % dans les secteurs de l'hébergement et de la restauration.

## Un accès difficile à la formation et un niveau de formation moins élevé que dans les territoires de comparaison

(Périmètre 46 communes)

Sans doute comme une conséquence de la forte proportion d'emploi touristique, la part de diplôme CAP ou BEP (en hôtellerie-restauration) est très élevée dans le Verdon et plus globalement dans les territoires plutôt ruraux des parcs régionaux.



Diplôme le plus élevé des actifs de 15 à moins de 35 ans. En miroir, la part de diplôme d'études supérieures est faible comparée au

C'est également une conséquence du départ massif pour cause d'étude des étudiants de la tranche 18-24 ans. Les « jeunes » restants ayant un accès difficile à la formation dans le territoire,

valident sans doute des diplômes moins élevés que le baccalauréat afin de répondre à la demande saisonnière.

## Le regard des habitants :

Les participants aux cafés du Parc mettent en avant un paradoxe : le Verdon est à la fois un territoire souvent choisi, notamment parce que c'est un territoire rural (la plupart des personnes rencontrées ont décidées de « Vivre ici ») et pourtant c'est un territoire où il est très difficile de s'installer. Il est très difficile actuellement d'accéder à un emploi ou à la propriété dans le Verdon, d'y trouver un terrain ou un logement décent. L'installation est d'autant plus compliquée pour les plus jeunes qui ont peu de ressources financières : « Il faut une volonté politique forte pour relocaliser l'économie, pour permettre aux gens de vivre ici. Ce serait bénéfique pour tout le monde, y compris pour le lien social et la qualité de vie générale. »

Ils pointent la nécessité de relocalisation de l'économie, des emplois et de la formation face au constat de :

- peu de création de valeur ajoutée (économie présentielle)
- territoire peu attractif (surtout pour les jeunes) peu d'emploi
- mauvaise couverture numérique et mobile
- densité de population très faible
- départ des jeunes pour leurs études, qui ne reviennent pas. Formation sur le territoire quasiment inexistante.

« Ce qu'il manque dans le Verdon en hiver c'est des gens ! Il faudrait pouvoir relocaliser une partie de l'économie locale afin de favoriser l'emploi dans le Verdon. »

« Comment faire pour pérenniser l'emploi ? De l'emploi à l'année je veux dire, qui permette de vivre à l'année. Il faut soutenir toutes les initiatives qui offrent de l'activité à l'année. Aider les petites entreprises, les artisans, les agriculteurs. »

« Le problème c'est qu'il faut qu'ils soient vivables, rentables économiquement, donc qu'il y ait plus de monde. Mais pour qu'il y ait plus de monde il faut de l'emploi et des activités plus diversifiées. »

« Il faut vraiment penser la formation des jeunes et moins jeunes sur le territoire ».

« Il y a très peu de choses pour les adolescents. Beaucoup pour les primaires, pareil pour les adultes mais pas réellement pour la tranche d'âge collège/lycée. C'est complexe pour les faire revenir après, une fois qu'ils ont passé leurs études supérieures ailleurs qu'ici. »

.../...



### Le regard des habitants : (suite)

Les solutions évoquées:

- Favoriser l'installation d'indépendants et de petites entreprises par la mise à disposition de locaux, ou la mise en place de systèmes d'entraide
- Mise en gérance des commerces de proximité par les communes = maîtrise pour répondre aux besoins
- Développer la marque Parc et même créer une culture Parc
- Miser sur l'écologie qui peut être créatrice d'emploi.
- Favoriser le télétravail, l'ouverture de tiers-lieux etc.
- Favoriser une agriculture locale et paysanne (voir 5)
- favoriser l'installation d'organismes de formation sur le territoire dans les domaines de l'artisanat, de l'agriculture, de la gastronomie etc.
- Améliorer la gestion des apprentis par les professionnels : trop complexe pour l'instant
- Partenariats avec les lycées

À mettre en lien avec les filières locales et les dynamiques qu'on voudrait insuffler sur le territoire.



### Zoom sur le projet international de recherche en fusion nucléaire ITER



Source : Vinci

Installé en bordure du Parc du Verdon, ITER est un vaste chantier de construction d'un réacteur nucléaire expérimental qui a pour vocation d'expérimenter la production d'énergie à partir de la fusion des atomes.

Au-delà du projet scientifique, ITER est aussi un projet de territoire de par l'ampleur des travaux et sa dimension de recherche internationale.

Débuté en 2007, le chantier de construction a attiré des entreprises de construction, des personnels administratifs et ingénieurs, des chercheurs du monde entier et a permis un développement des entreprises de sous-traitance dans toute la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Le programme est piloté par une agence internationale ITER Organization et une agence française ITER France qui articule notamment les besoins du projet avec l'ensemble des acteurs français et notamment l'administration.

Il était important dans le cadre du diagnostic de la charte d'évaluer le retentissement de ce projet dans notre territoire et d'anticiper sur les évolutions potentielles et les liens futurs notamment sur le plan du développement économique et de la vie des populations.

Les éléments suivants sont issus d'un entretien avec les responsables des deux organisations citées plus haut.

En 2019, 2 300 personnes travaillent sur le site ITER dont 1 100 personnes relevant directement d'ITER Organization. Le reste est constitué de personnels des entreprises.

Ces 1 100 travailleurs ont des contrats de 5 ans renouvelables dans un cadre de droit du travail européen. Avec le recul 95% de ces contrats sont renouvelés. Il y a donc un ancrage des travailleurs dans la périphérie du site. En effet, 10% ou 111 travailleurs habitent le Parc du Verdon dont 74 à Vinon-sur-Verdon, 20 à Gréoux-les-Bains. Concernant les retombées locales, la masse salariale annuelle correspond à 15,5 millions d'euros et par ailleurs, cela implique presque 7 000 emplois indirects notamment dans la sous-traitance. Le projet a produit directement 2,6 milliards d'euros de chiffre d'affaires pour des entreprises de la région Provence-Alpes-Côte-D'azur. Chaque année, c'est 4 millions d'euros qui vont dans des entreprises de proximité notamment sur les services et entretien.

Aujourd'hui les 2/3 des enfants de l'école internationale à Manosque sont des enfants de salariés d'ITER.

Pour l'avenir, ITER entre dans une phase d'assemblage et la projection du premier plasma pour 2025. L'année 2020 va être celle des transports des pièces d'assemblages avec des problématiques logistiques entre les ports et le site d'ITER.

Il n'est pas prévu cependant une augmentation des personnels d'ITER avec une stabilisation autour des 1 200 emplois et environ 2 000 personnes sur le site en 2024-2025.

On peut conclure que le projet n'aura pas d'incidences plus fortes dans les années à venir mais au contraire une volonté de stabiliser les personnels et de faire d'ITER une réussite pour tout le territoire. Des liens devraient pouvoir se nouer plus facilement au travers de la recherche de compétences locales comme dans les métiers de la soudure ou bien l'ouverture plus grande de l'école internationale aux enfants hors ITER. La mission ITER France accorde par ailleurs un soin particulier à l'environnement et souhaite proposer un cadre de développement aux salariés ITER avec des projets notamment



## 12.3 Le poids de la voiture dans les mobilités résidentielle et touristique

### Des échanges importants entre l'Ouest du Parc du Verdon et les communes de Manosque et Saint-Paul-lès-Durance

42% des travailleurs sortent au quotidien du Verdon pour aller sur leur lieu de travail. Cette tendance se maintient depuis 2011 où déjà 41% des travailleurs sortaient du territoire.

L'Ouest du territoire est particulièrement orienté vers le bassin

d'emploi de Manosque et l'activité du Centre d'étude nucléaire de Cadarache à Saint-Paul-Lez-Durance.

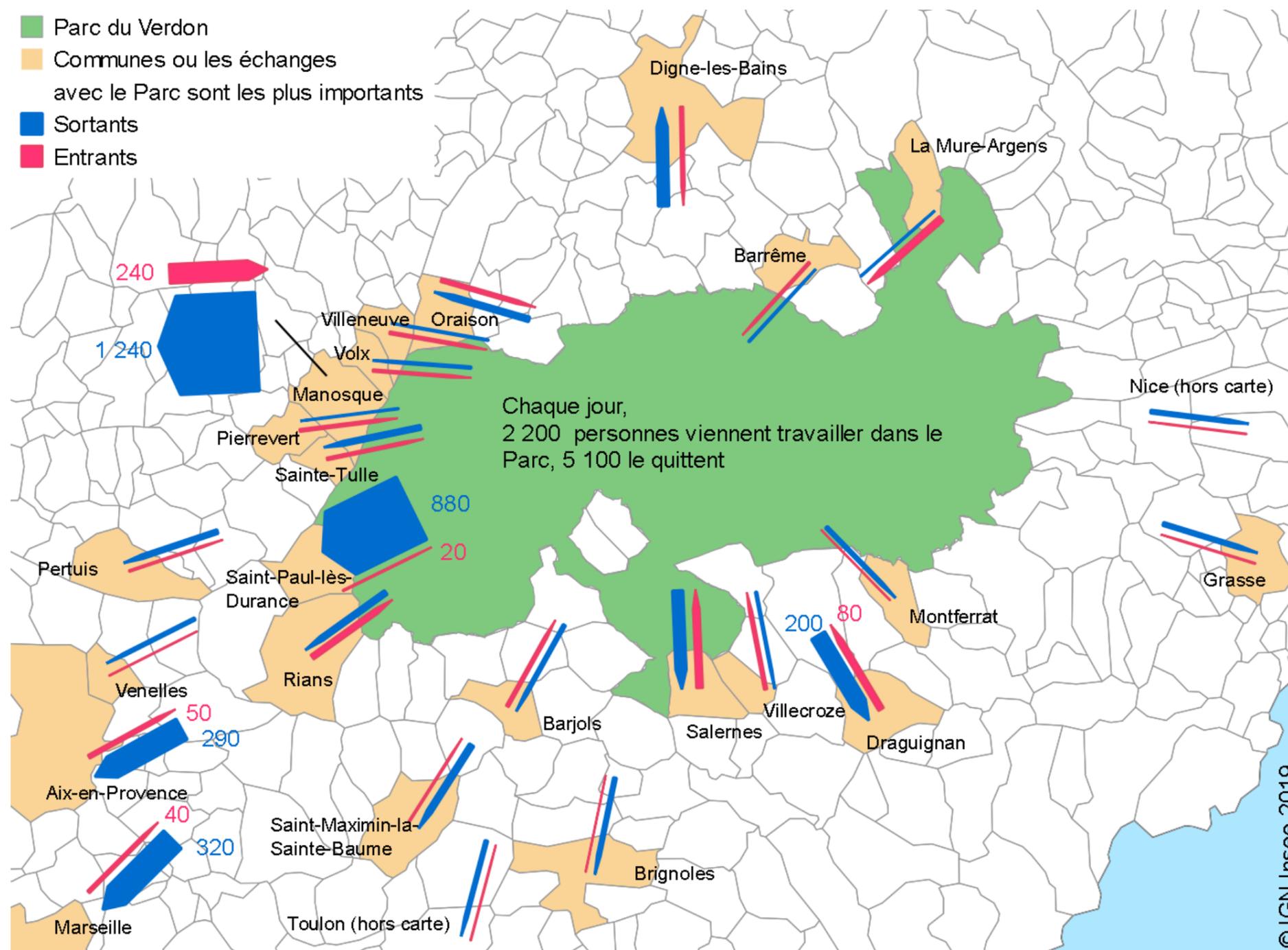
Dans une moindre mesure, les aires urbaines d'Aix-en-Provence, de Marseille ou de Draguignan attirent entre 4 et 6% du total des emplois du Parc du Verdon.

320 habitants sortent tous les jours du territoire pour se rendre à Marseille avec un temps de déplacement d'au moins 2 heures en aller / retour. Ils entrent dans la catégorie des « grands navetteurs ».

Ces migrations pendulaires posent de nombreuses questions sur les modes de vie et l'intégration de ces populations dans la vie du territoire.

Les mobilités domicile / travail sont une caractéristique importante du Parc du Verdon. Cependant d'autres Parcs sont très impactés comme les Alpilles avec 46% des travailleurs qui sortent quotidiennement.

Avec un taux de concentration de l'emploi aux alentours de 75%, le Parc du Verdon ne permet pas à tous ses habitants d'avoir un emploi dans leur commune ou dans une commune limitrophe.



Principaux flux quotidiens domicile-travail  
Lecture : quotidiennement, 1 240 habitants du Parc du Verdon se rendent à Manosque pour y exercer leur activité professionnelle. Inversement, 240 habitants de cette même commune viennent dans le Parc pour y travailler.  
Source : Insee, recensement de la population 2015



